



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 341 नई दिल्ली, अगस्त 20—अगस्त 26, 2006, शनिवार/श्रावण 29—भाद्र 4, 1928

No. 341 NEW DELHI, AUGUST 20—AUGUST 26, 2006, SATURDAY/SHRAVANA 29—BHADRA 4, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह पृष्ठक संकलन के लिए मैं रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्यिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 के नियम 2 में “कार्यिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग” शब्दों का लोप किया जाएगा।

[फा. सं. 39021/5/91-ईएसटीटी (बी)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. 262 तारीख 26 मई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 671 तारीख 15 दिसम्बर, 2001 और सा.का.नि. 181 तारीख 4 जून, 2005 द्वारा किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th August, 2006

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment Rules, 2001, namely:—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment Rules, 2001, in rule 2, the words "Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training", shall be omitted.

[F. No.39021/5/91-Estt. (B)]

SMT. SHUBHA THAKUR, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number GSR 262 dated the 26th May, 2001 and subsequently amended by number GSR 671 dated the 15th December, 2001 and number GSR 181 dated the 4th June, 2005.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 206.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (ट्रेइसमैन समूह 'ग' और नामांकित अनुचर समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (ट्रेइसमैन समूह 'ग' और नामांकित अनुचर समूह 'घ' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल (ट्रेइसमैन समूह 'ग' और नामांकित अनुचर समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,

(i) कांस्टेबल (ट्रेइसमैन) पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने, स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

"चयन पद है अथवा अचयन पद"

(ii) क्रम सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. नामांकित 35*(2006) साधारण केन्द्रीय अनुचर (*कार्यभार सेवा, समूह 'घ' खोजी) के आधार (योधक) अचयन, पर परिवर्तन अराजपत्रित किया जा सकता है।	2550-55-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष अध्यर्थी 20 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के समुदायों के अध्यर्थियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के कार्मिकों की बाबत शिथिल की जा सकती है।)	2660-60-	3200 रु.

(7)

(आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेगालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(8)	(9)	(10)	(11)
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा
(ख) केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रारम्भ की गई केन्द्रीय अर्ध सैनिक बलों में अनुचरों की भर्ती के लिए स्कीम के अनुसार			

(12)	(13)	(14)
आमेलन द्वारा सीमा सुरक्षा बल के सेवारत ऐसे नामांकित लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे— अनुचर जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन विहित की गई अर्हताएं हैं।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति (चयन/पुष्टि के (1) कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल (2) उप कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल (3) वैदिनरी सहायक सर्जन, सीमा सुरक्षा बल (4) एक निरीक्षक या उप निरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल (जैसा कि अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से छूट।—अध्यक्ष—सदस्य—सदस्य—सदस्य

[सं. 17/88/2004-का./सीमुबल]
मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्यिक)

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में अधिसूचना सं. सा.का.नि. 418 तारीख 18 अक्टूबर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th August, 2006

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Border Security Force (Tradesman Group 'C' and Enrolled followers, Group 'D' posts) Recruitment Rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force, (Tradesman Group 'C' and Enrolled Followers Group 'D' posts) Recruitment Amendment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Border Security Force, (Tradesman Group 'C' and Enrolled Followers Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000.—

- (i) against serial number 1 relating to the post of Constable (Tradesmen), in column (5), for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :—
"Whether selection post or non-selection post";
- (ii) after serial number 2, and the entries relating thereto, the following serial number and the entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Enrolled Follower (Khoji).	35 *(2006) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'D' (Combatised Non- Ministerial Non-Gazetted)	Rs. 2550-55- 2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)		
Male candidates between 20 and 25 years (Relaxable in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and the other backward classes communities and other special categories of persons in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(a) 8th Class Pass (b) As per the Scheme for recruitment of Followers in Central Para military Forces introduced by the Central Government.	Not applicable	Two year		
(11)	(12)				
By direct recruitment failing which by absorption	By absorption : Serving Enrolled Followers of Border Security Force having educational and other qualifications prescribed for the post under column (8).				

(13)

(14)

**Group 'D' Departmental Promotion Committee
(for selection/confirmation) consisting of :—**

(1) Commandant, Border Security Force
 (2) Deputy Commandant, Border Security Force
 (3) Veterinary Assistant Surgeon Border Security Force
 (4) One Inspector or Sub-Inspector, Border Security Force (As may be nominated by Chairman).

Exempted from consultation with Union Public Service Commission.

[F. No. 17/88/2004-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* number G.S.R. 418 dated the 18th October, 2000.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 207.—केन्द्रीय सरकार सीमा सुरक्षा बल अधिनियम 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड, (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल वायु स्कंध में भंडारी काडर के योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, वायु स्कंध, भंडारी काडर समूह रूप-भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-ख में हैं इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.—इन नियमों के प्रयोजन के लिए शेष-ख से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रृत है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस एच ए पी ई) जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपर्युक्त दिए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्य क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्य क्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-ख में है वहां उसका प्रवर्ग एस, एच, पी, ई, लिखने के बजाय शेप-ख लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य ।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानूनों या आंखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतरगत है या नहीं पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं ।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य ।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. अधिकारिता.—(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर सकता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परंतु यह है कि वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा ।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्त की आयु के परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा ।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप-नियोक्तक (भंडारी)	02*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	5500-175- 9000 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं अर्हताएं प्रोनत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :—

ऐसे हैड कांस्टेबल (भंडारी).—

(क) जिन्होंने सीमा सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल (भंडारी) की श्रेणी में कम से कम दस वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(ख) जिसने हैड कांस्टेबल (भंडारी) की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा जिसने उस श्रेणी या सीमा सुरक्षा बल में किसी अन्य श्रेणी में कम से कम अठारह वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है।

(ग) चिंकितसा प्रवर्ग शेष-।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो सदूश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) 3200—4900 रुपए के बेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित अहंताएं रखते हों :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भंडार प्रबंध या सामग्री प्रबंध में एक वर्ष का प्रमाणपत्र ;

टिप्पण 1.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से फरमार्ग किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

(1) उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
(2) कमाण्डेट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
(3) उप मुख्य इंजीनियर (वायु स्कंध), सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हैड-कांस्टेबल (भंडारी)	4*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्चितीय, (योधक)	3200-85- 4900 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	1. प्रोन्ति :— ऐसे कांस्टेबल (भंडारी).— (क) जिन्होंने सीमा सुरक्षा बल में कांस्टेबल (भंडारी) की श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-।।
	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो सदूश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिसने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) निम्नलिखित अर्हताएं रखते हों।
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से 10+2 या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी या पब्लिक सेक्टर उपकर या स्वायत्त संगठन या किसी कंपनी या प्राइवेट फर्म या संस्थान से विमान भंडार में पांच वर्ष का अनुभव ;
	टिप्पण 1.—योषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्याप्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
	टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि ह, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
	टिप्पण 3.—प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(1) कमाण्डेट, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
(2) उप मुख्य इंजीनियर (वायु स्कंधं)	—सदस्य
(3) उप कमाण्डेट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कांस्टेबल (भंडारी)	4*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंचितीय (योधक)	3050-75-3950-80- 4500 रुपये	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 20 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, या अनुसूचित जनजाति और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य । (ii) किसी सरकारी या पब्लिक सेक्टर उपकरण या स्वायत्त संगठन या किसी कंपनी या प्राइवेट फर्म या संस्थान से विमान भांडगारण में दो वर्ष काम करने का अनुभव :— (iii) शारीरिक और विकित्सीय मान :— ऊंचाई—165 सें.मी. (बिना फुलाए) छाती—80 सें.मी. (बिना फुलाए पर) बजन—ऊंचाई और आयु के विकित्सीय मानक के अनुरूप । दृष्टि—बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए । अभ्यर्थियों को अंतर्जातु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्ष पालन में व्यवधान उत्पन्न हो ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।		

(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय चयन/प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या पुष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
(1) कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल	—अध्यक्ष
(2) उप सुख्य इंजीनियर (वायु स्कंध सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
(3) उप कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य

[फा. सं. 17/05/2003-कार्मिक/सीमा सुरक्षा बल]

मनोज अग्रवाल, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 17th August, 2006

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the combatised posts of Store man Cadre in the Border Security Force, Air Wing, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Air Wing Store man Cadre Group-'C' posts Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of this rule, SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :—

S — Psychological

H — Hearing

A — Appendages

P — Physical Capacity

E — Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S, H, A, P, E, General evaluation of these numerals is as under :—

(a) Fit for all duties any where.

(b) Fit for all duties may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve sever stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

6. **Superannuation.**—(1) A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years;

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Sub Inspector (Store man)	02 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Dependent, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 55,00-175- 9000	Selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made
(11)	(12)

By promotion failing which deputation	Promotion : The Head Constables (Store man) :— (a) having at least ten years' regular service in the grade of Head Constable (Store man) in the Border Security Force; or (b) having at least five years' regular in the grade of Head Constable (Store man) who has rendered at least eighteen years' of combined regular service in that grade or any other grade in the Border Security Force. (c) Medical Category SHAPE-I.
---------------------------------------	--

(12)

Deputation :

Officers under Central Government or State Government :—

- (i) holding analogous post; or
- (ii) having five years' regular service in the scale of pay of Rs. 3200-4900; and
- (b) Possessing the following qualifications :—
 - (i) Degree from a recognized University or equivalent;
 - (ii) One year certificate in Stores Management or Material Management from a recognized institute;

Note 1.—The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation or re-employment shall not be exceeding 52 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
for (considering promotion or confirmation), consisting of :—**

Not applicable

(1) Deputy Inspector General Border Security Force	—Chairman
(2) Comptendant, Border Security Force	—Member
(3) Deputy Chief Engineer, (Air Wing) Border Security Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Head Constable 04 *(2006) (Store man)	*(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatant)	Rs. 3200-85- 4900	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
By promotion failing which by deputation	Promotion :

The Constables (Storeman) :—

- (a) having at least eight years' regular service in the grade of Constable (Storeman) in the Border Security Force; and
- (b) Medical Category SHAPE-I.

Deputation :

Officers under Central Government or State Government :—

- (i) holding analogous posts; or
- (ii) with eight years' regular service in the scale of pay of Rs. 3050—4590; and
- (b) Possessing the following qualifications :—
 - (i) 10+2 with Science or equivalent from a recognized University or equivalent;
 - (ii) Five years' experience in the Aviation Store from any Government or Public Sector Undertaking or Autonomous organization or any company or private firm or Institution.

Note 1.—The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.—The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.—The maximum age limit for appointment by deputation or re-employment shall be not exceeding 52 years as on the closing date of the receipt of application.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for (considering promotion or confirmation), consisting of :—	Not applicable
(1) Commandant, Border Security Force	—Chairman
(2) Deputy Chief Engineer, (Air Wing) Border Security Force	—Member
(3) Deputy Commandant, Border Security Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Constable (Storeman)	*04(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Male candidates between 20 and 25 years. (Relaxable by five years in the case of a candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Departmental candidates and by three years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	<p>(i) Matriculation with Science or equivalent from a recognized Board/University.</p> <p>(ii) Must have two years' working experience in aviation ware housing of any Government or Public Sector Undertaking or autonomous organisation or any company or any private firm or institution.</p> <p>(iii) Physical and Medical Standards :— Height — 165 cms Chest — 80 cms (Un-expanded) — 85 cms (Expanded) Weight — Proportionate to height and age as per medical standards.</p> <p>Eye sight.—The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without wearing glasses. The candidates must not have knock, knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p>	Not applicable	Two years

(11)	(12)
Direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Selection/Promotion Committee for (considering promotion or confirmation), consisting of :—	Not applicable
(1) Commandant, Border Security Force	—Chairman
(2) Deputy Chief Engineer, (Air Wing) Border Security Force	—Member
(3) Deputy Commandant, Border Security Force	—Member

[F. No. I7/05/2003-Pers/BSF]

MANOJ AGGARWAL, Director (Pers.)

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2006

सा.का. नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्व विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रयोगशाला सहायक भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में—

(क) प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-1 के पद से संबंधित क्रम संख्याओं के समाने,

(i) स्तंभ 5 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“चयन”;

(ii) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति”;

4000-100-6000 रुपए के बेतनमान में ऐसा प्रयोगशाला सहायक, श्रेणी-2 जिसने नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में नियमित आधार पर 5 वर्ष सेवा की हो ; अथवा 4000-100-6000 रुपए के बेतनमान में और 3200-85-4900 रुपए के बेतनमान में प्रयोगशाला सहायक के रूप में उस श्रेणी में संयुक्त रूप से दस वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(ख) प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-2 के पद से संबंधित क्रम संख्याओं 2 के समाने,

(i) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति”;

3200-85-4900 रुपए के बेतनमान में ऐसा प्रयोगशाला सहायक, श्रेणी-3 जिसने नियुक्ति के पश्चात् उसमें नियमित आधार पर उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो और जिसके पास मैट्रिक्युलेशन न्यूनतम शैक्षिक अर्हता है और उसे सामान्य मौसम विज्ञान में आधारीय/माइक्रोल प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया होना चाहिए।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने आपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

(ग) प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3 के पद से संबंधित क्रम संख्याओं 3 के समाने,

(i) स्तंभ 5 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता”;

(ii) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“ऐसा मौसम विज्ञान परिचर, जिसने 2610-4000 रुपए (पुनरीक्षित 1-1-1996 के पश्चात्) या 775-1150 रुपए (पूर्व पुनरीक्षित) नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास मैट्रिक्युलेशन न्यूनतम शैक्षिक अर्हता है और जिन्होंने प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-3 के पद पर प्रोन्नति के पश्चात् दो वर्ष के भीतर सामान्य मौसम विज्ञान में आधारीय/माइक्रोल प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया होगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

[सं. ए-12021/4/02-ई(3) (आरआर)/एल.ए. 1-2 एंड 3/एस.एफ.एस.]

अंशुली आर्या, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन एवं भण्डार)

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. 305 तारीख 30 अगस्त, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 14th August, 2006

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the erstwhile Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department), Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2003 namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences (India Meteorological Department), Laboratory Assistant, Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department), Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2003, in the Schedule,—

(a) Against Serial Number 1, relating to the post of Laboratory Assistant Grade-I,—

(i) in column 5, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely:—
“Selection.”;

(ii) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
“Promotion :

Laboratory Assistant Grade-II, with five years service in the grade in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 rendered after appointment thereto on regular basis; or with ten years combined regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 and as Laboratory Assistant in the scale of pay of Rs. 3200-85-4900.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”;

(b) Against Serial Number 2, relating to the post of Laboratory Assistant Grade-II,—

(i) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
“Promotion :

Laboratory Assistant Grade-III, with five years of service in the grade in the scale of pay of Rs. 3200-85-4900 rendered after appointment thereto on regular basis and possessing at least matriculation as minimum educational qualification and should have successfully completed Basic/Modular Training Course in General Meteorology.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”;

(c) Against Serial Number 3, relating to the post of Laboratory Assistant Grade-III,—

(i) in column 5, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
“Not applicable.”;

(ii) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Meteorological Attendant with five years of service in the grade in the scale of pay of Rs. 2610—4000 (revised after 01-01-1996) rendered or Rs. 775-1150 (pre-revised) after appointment thereto on regular basis and possessing at least matriculation educational qualification and shall be required to successfully complete the Basic/Modular Training Course in General Meteorology within two years after promotion to the post of Laboratory Assistant Grade-III.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”

[No. A-12021/4/02-E(3)(RR)/LA-I, II & III/SFS]

ANSHULI ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

Note: The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 305, dated the 30th August, 2003.